

Vnitřní pravidla chování ASSA ABLOY Zkrácená verze

ASSA ABLOY

Přední světový výrobce
řešení pro otevírání dveří





Zkrácená verze Vnitřních pravidel chování

TATO VERZE NAŠICH VNITŘNÍCH PRAVIDEL CHOVÁNÍ

obsahuje stručný přehled pravidel. Je distribuována všem zaměstnancům. Plné znění dokumentu, které bylo zasláno všem manažerům a zástupcům odborů, je k dispozici také všem zaměstnancům a je možno jej případně konzultovat či vyjasnit. Obě verze jsou umístěny na intranetu ASSA ABLOY keyPoint a na externí webové stránce, www.assaabloy.com.

Účel Vnitřních pravidel chování

Společnost ASSA ABLOY je přesvědčena o důležitosti zodpovědného sociálního a etického chování a cítí odpovědnost za lidi, kteří pro ni pracují po celém světě. Lidem, jejichž práce přispívá k úspěchu společnosti, nelze upírat základní lidská práva ani nesmějí být nuceni v důsledku práce trpět tělesně nebo duševně. Dále společnost ASSA ABLOY a její zaměstnanci mají povinnost vůči všem investorům*, aby dohlíželi na vysokou úroveň integrity a slušného jednání. Nezákonné a neetické obchodní praktiky podkopávají důvěru zaměstnanců a zákazníků. To je opodstatnění a důvod, proč společnost ASSA ABLOY vytvořila svá Vnitřní pravidla chování.

Koho se Vnitřní pravidla chování týkají?

Naše Vnitřní pravidla chování se týkají všech zaměstnanců a všech našich obchodních partnerů. Dodavatelé sem jsou zahrnuti prostřednictvím smluvních podmínek.

Zákonné požadavky

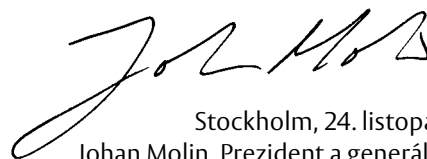
Vnitřní pravidla chování nenahrazují legislativu, a pokud se s nimi jejich některá část neshoduje, má legislativa prioritu. Mohou nastat situace, pro jejichž řešení neexistují žádné zvláštní směrnice. V takových případech by etika měla být v souladu s Pravidly.

Hledání rady a získávání informací

Jestliže se některá záležitost týká jednotlivce, který si přeje podat stížnost nebo zprávu o porušení, měl by být informován úsekový ředitel, zástupce lokálního vedení nebo osoba zodpovědná za dodržování Vnitřních pravidel chování. Jestliže je pro zaměstnance obtížné řešit záležitost lokálně, je třeba kontaktovat osobu zodpovědnou za Vnitřní pravidla chování v ústředí společnosti ASSA ABLOY. S informacemi zaměstnanců bude v mezích možností nakládáno důvěrně a žádný zaměstnanec nebude diskriminován, pokud v dobré víře oznámí porušení Pravidel.

Zavedení a sledování

Společnost ASSA ABLOY sleduje zavádění Vnitřních pravidel chování. Jakékoli nesrovnalosti nebo neshody budou ihned řešeny.



Stockholm, 24. listopadu 2008
Johan Molin, Prezident a generální ředitel

Kontakt v sídle vedení společnosti
code@assaabloy.com

nebo
Code of Conduct Function
ASSA ABLOY AB
Box 70340
SE-107 23 Stockholm
Švédsko

* Patří sem zákazníci a koncoví uživatelé, vlastníci a investoři, zaměstnanci, partneři a dodavatelé, zástupci vlády a úřadů, sousedé a místní společenství, zájmové skupiny a média.

Práva dělníků, lidská práva, zájmy spotřebitelů a společenský dosah

Dětská práce

Společnost ASSA ABLOY uznává práva každého dítěte na ochranu před ekonomickým zneužíváním a před vykonáváním práce, která by mohla ohrožovat jeho fyzické, mentální nebo duševní zdraví, škodit jeho morálnímu nebo sociálnímu vývoji anebo ovlivňovat vzdělání dětí.

Za dítě je v tomto kontextu považována osoba mladší 15 let. Některé země používají označení „mladí dělníci“ pro osoby s věkem vyšším než je minimum, což znamená, že mohou existovat zákonná omezení pro určité druhy práce, které smějí tyto osoby vykonávat.

Vynucená nebo veřejná práce

Společnost ASSA ABLOY neuznává jakékoli formy vynucené nebo veřejné práce, nezaměstnává vězně ani ilegální dělníky.

Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání

Zaměstnanci společnosti ASSA ABLOY mohou svobodně zakládat různá sdružení podle své volby, organizovat se a vyjednávat kolektivně i individuálně. Nikdo ze zaměstnanců neriskuje žádné napadání ani represie za uplatňování těchto práv.

Pracovní smlouvy, pracovní doba a kompenzace

Společnost ASSA ABLOY dodržuje místní právní předpisy ohledně pracovních smluv, pracovní doby, včetně přesčasů a jejich kompenzace. Platy musí být vypláceny pravidelně a ve shodě s místní legislativou a situací na trhu. Zaměstnanci mají nárok minimálně na jeden den volna v týdnu a na dodržování státních svátků. Zaměstnancům musí být zajištěn nárok na stanovenou řádnou dovolenou, nemocenskou a rodičovskou dovolenou bez jakýchkoli negativních dopadů.

Rozmanitost a rovnost pohlaví

Společnost ASSA ABLOY oceňuje a podporuje rozmanitost. Patří sem i rovnost pohlaví na manažerských pozicích. Společnost ASSA ABLOY dává přednost méně zastoupenému pohlaví se stejným vzděláním a podporuje rozmanitost při náboru pracovníků.

Diskriminace, obtěžování a rovné příležitosti

Společnost ASSA ABLOY zajišťuje pracovní prostředí, kde je ke každému přístupováno s respektem a vážností a každému je dána spravedlivá a rovná příležitost k rozvoji. Proto společnost ASSA ABLOY netoleruje na pracovišti žádné formy diskriminace nebo obtěžování kvůli rase, etniku, sexuální orientaci, pohlaví, náboženství, věku, postižení, politickému názoru, národnosti nebo jinému potenciálnímu diskriminačnímu faktoru.

Soukromí zaměstnanců

E-mailová korespondence: Firemní e-mail a internetové funkce smí být používány pouze ke služebním účelům a tento komunikační provoz je majetkem společnosti. V mnoha zemích je společnost ASSA ABLOY právně odpovědná za ochranu svou a svých zaměstnanců proti nevhodnému používání těchto nástrojů. Proto si společnost ASSA ABLOY vyhrazuje právo sledovat e-mail a používání internetu.

Telefonní hovory: Společnost ASSA ABLOY nesleduje telefonní hovory, kromě zvláštních případů, jako je například školení. Jakýkoli případ sledování musí být předem odsouhlasen zaměstnancem a společností. Rovněž třetí strana musí být předem informována o sledování hovoru.

Záznamy zaměstnanců jsou uchovávány jako důvěrné a jsou zpřístupněny pouze z oprávněných důvodů. Zdravotní záznamy zaměstnanců jsou důvěrné a soukromé, jsou uloženy odděleně od ostatních záznamů zaměstnanců v uzamčených prostorách. Tyto záznamy nebudou zpřístupněny žádným osobám, pokud nemají pověření ze zákona nebo písemný souhlas dotčeného zaměstnance.

Alkohol a užívání drog

Společnost ASSA ABLOY očekává, že všichni zaměstnanci budou přicházet do práce ve střízlivém stavu, a proto se vyhnou užívání alkoholu anebo jiných drog, které by měly vliv na jejich pracovní výkon.

Společenský dosah

Společnost ASSA ABLOY vystupuje jako dobrý občan všude, kde má své provozy, a podporuje místní, regionální a globální společenství.

Životní prostředí a udržitelnost

- Společnost ASSA ABLOY bude vždy dodržovat místní zákonné požadavky.
- Společnost ASSA ABLOY soustavně vyhledává způsoby, jak snížit spotřebu zdrojů, zabránit znečištění a celkově snížit dopad své činnosti a svých výrobků na životní prostředí v hodnotovém řetězci.
- Společnost ASSA ABLOY podporuje rozvoj a zavádění technologií s pozitivním vlivem na životní prostředí.
- Společnost ASSA ABLOY vyžaduje od všech výrobních provozů ASSA ABLOY se značným vlivem na životní prostředí, aby zaváděly ověřené ekologické systémy vedení.

Od všech zaměstnanců se očekává, že budou podporovat a nést odpovědnost za ekologický přístup společnosti ASSA ABLOY.

Zdraví a bezpečnost

Pracovní prostředí

Společnost ASSA ABLOY se zavazuje, že zajistí bezpečné pracovní prostředí a sníží rizika, která by mohla vést k nehodám nebo nepříznivému dopadu na zdraví a duševní pohodu zaměstnanců. To znamená, že chemikálie jsou řádně označeny a je s nimi manipulováno bezpečným způsobem, pracovní prostředí je udržováno v čistotě a bez kontaminantů a jsou dodržovány pokyny k používání ochranných a pracovních pomůcek.

Výrobní zařízení musí mít odpovídající a čisté šatny, umývárny a toalety, oddělené pro ženy a muže.

Budovy a požární bezpečnost

Nebezpečné materiály a zařízení musí být skladovány podle příslušných pravidel a zásad. Nouzové východy musí být jasně označeny. Východy nesmí být blokovány a musí být dobře osvětleny. Všichni zaměstnanci musí být informováni o bezpečnostních opatřeních, jako jsou nouzové východy, hasicí přístroje, prostředky první pomoci apod. Na všech podlažích budovy musí být vystaven evakuační plán. Musí být prováděny zkoušky požárního poplachu a je třeba pravidelně nacvičovat evakuaci.

První pomoc a zdravotní péče

Prostředky první pomoci musí být dostupné na příslušných stanovištích a alespoň jedna osoba na každém stanovišti musí být proškolená v základech první pomoci. Pokud je třeba, musí být k nehodě v prostorách závodu přivolán lékař nebo zdravotní sestra. Společnost hradí náklady na lékařské ošetření zranění ve svých prostorách, pokud nejsou hrazeny sociálním zabezpečením pod podmínkou, že nebyly porušeny bezpečnostní pokyny.

Obchodní etika

Společnost ASSA ABLOY respektuje zákony a předpisy o obchodní etice zemí, ve kterých provozuje svoji činnost, a vyžaduje, aby tak činili i její dodavatelé a partneři.

Zdravá konkurence a antimonopolní legislativa

Společnost ASSA ABLOY se zavazuje používat konkurenční prostředky založené na přidané hodnotě produktů a služeb. Společnost ASSA ABLOY nepodporuje nečestná, zavádějící nebo nepřesná srovnávání, protikonkurenční dohody nebo úmluvy.

Úplatky

Společnost ASSA ABLOY neakceptuje úplatky, podpůrné platby ani vydírání v jakékoli formě, ať už jako poskytovatel či iniciátor nebo příjemce.

Zpronevěra

Společnost ASSA ABLOY neakceptuje žádné formy zpronevěry.

Zábava, dárky a odměny

Nákupní a prodejní aktivity probíhají s nejvyšší mírou integrity. Proto ani společnost ASSA ABLOY, ani její zaměstnanci nedávají ani nepřijímají žádné dárky, odměny ani nabídky zábavy, které by mohly ovlivnit rozhodnutí zaměstnance nebo zákazníka. Avšak drobné dárky jsou někdy součástí obchodní kultury, a mohou tedy být akceptovány.

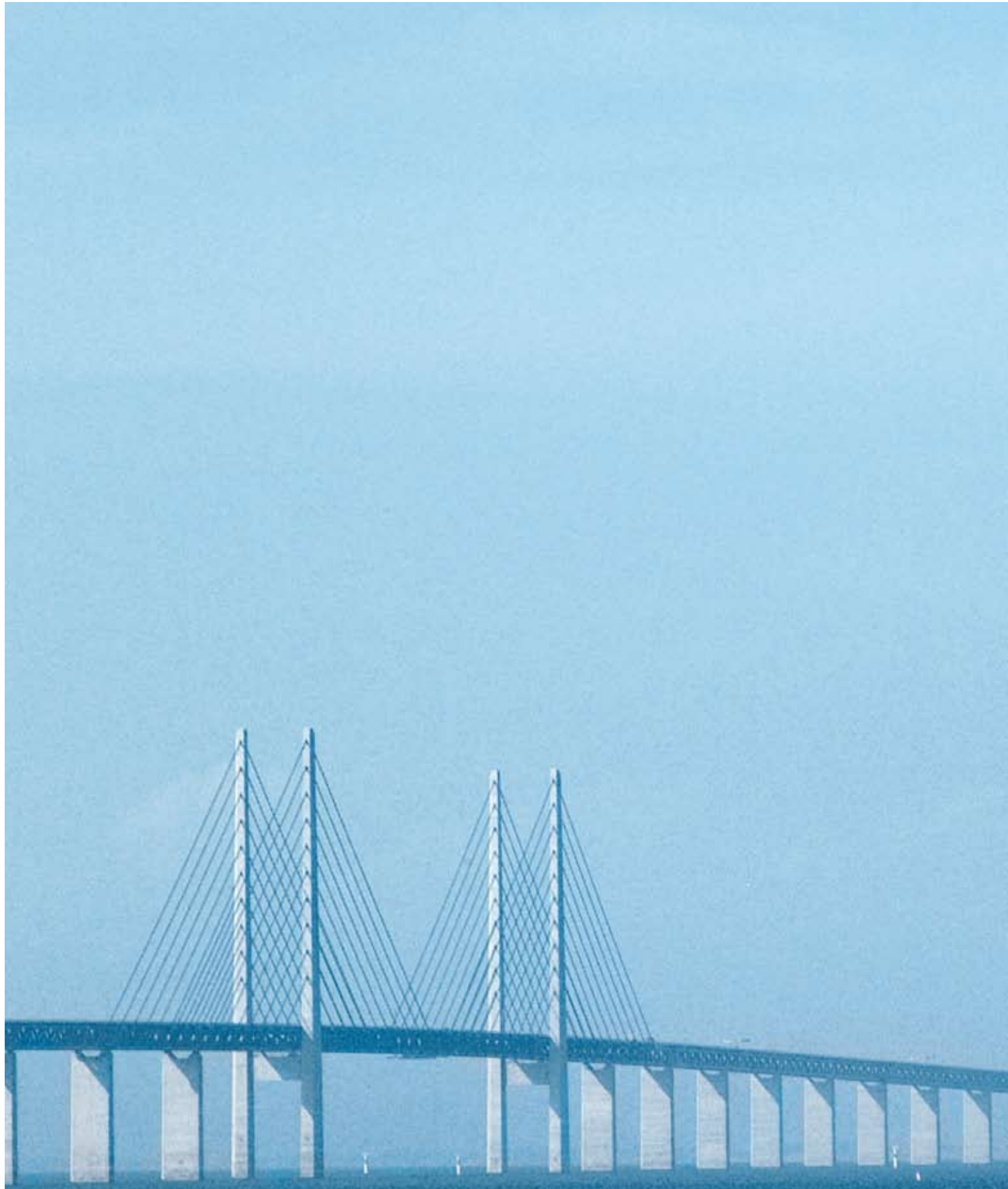
Záznamy a výkazy

Integritě ukládání záznamů a systému výkazů společnosti ASSA ABLOY, včetně elektronických výkazů a systémů, je přikládána maximální důležitost. Zaměstnanci musí věnovat zvláštní péči přesnosti záznamů a dbát, aby byly kompletně připraveny a zkontrolovány, ať už jsou určeny pro interní nebo externí účely.

Střet zájmů

Je třeba zabránit střetu zájmů mezi zaměstnancem a společností. Jestliže takový střet nastane, musí zaměstnanec informovat přímého nadřízeného. Situace, které znamenají střet, zahrnují:

- Obchodní aktivity mimo rámec společnosti.
- Osobní finanční zájmy.
- Využití vnitřních nebo jinak tajných informací k osobnímu prospěchu.
- Zaměstnávání blízkých příbuzných.
- Nakupování nebo prodej blízkým příbuzným.



Společnost ASSA ABLOY je přední světový výrobce řešení pro otevírání dveří, zaměřený na uspokojení potřeb koncového uživatele v oblasti zabezpečení, bezpečnosti a praktičností.

www.assaabloy.com

ASSA ABLOY

ASSA ABLOY AB (Publ.)
Poštovní adresa: Box 70340,
SE-107 23 Stockholm, Švédsko
Návštěvní adresa:
Klarabergsviadukten 90
Tel.: +46(0)8 506 485 00

Fax: +46(0)8 506 485 85
Registrační číslo:
SE.556059-3575
Sídlo společnosti: Stockholm,
Švédsko
www.assaabloy.com